

Proyecto Oscar Tunjo GP3 Los líderes del Futuro 2016

IDL (Instituto de Liderazgo)



LOS LÍDERES DEL FUTURO INSTITUTO DE LIDERAZGO IDL 2016 RSC

El programa los líderes del futuro se inserta dentro de nuestro Método **#PlanLíder** de Instituto de Liderazgo

Desde **Instituto de Liderazgo (IDL)** tenemos el compromiso de apoyar, desarrollar y entrenar a aquellos jóvenes que creemos que tienen potencial para convertirse en líderes dentro de su campo de actuación.

Este desarrollo y apoyo se enfoca en conseguir un reto unos objetivos concretos que favorecen el desarrollo profesional y personal

Consideramos una parte importante de nuestra responsabilidad como empresa el encontrar, desarrollar y desplegar el talento de determinadas personas hasta su máximo nivel de tal manera que consigan alcanzar su máximo nivel de liderazgo y puedan llevar a cabo un impacto, y na transformación dentro de su entorno

El programa *Los Líderes del Futuro* tiene 3 fases bien definidas que aplican un método testado y eficaz:

1. Fase de Selección

Se realiza una selección con arreglo a unos parámetros definidos ad hoc en cada caso en base a la fórmula

$$\text{CTAc} + \text{Lac} + \text{Pfl} + \text{EEE} = \text{Líder del Futuro}$$

Competencias Técnicas Actuales (**CTAc**) + Liderazgo Actual de la persona (**Lac**) + potencial de liderazgo futuro (**Pfl**) + Elementos que necesita para desarrollarse con éxito en su entorno (**EEE**)

2. Fase de entrenamiento y Desarrollo

Durante esta fase se trabajan una serie de acciones programadas y diseñadas para desarrollar el perfil de Liderazgo. Damos por hecho que la persona tiene competencias técnicas dentro de su campo que, por supuesto ha de seguir desarrollando para alcanzar su pleno dominio.

El enfoque de nuestro programa se basa en el desarrollo de su liderazgo. Para ello **trabajamos las competencias y habilidades sociales y estratégicas** necesarias para conseguir y mantener de manera sostenible una posición de Liderazgo que impacte, influya y transforme en su entorno.

Esta parte del programa tiene una duración de 3 años. Aunque la duración real del programa puede variar y se establece de acuerdo al objetivo específico de cada una de las personas.

Los contenidos del programa también se adaptan específicamente al objetivo que se pretende en cada caso, pero de una manera general podemos decir que los elementos fundamentales que trabajamos son los siguientes:

- **Acto formal Protocolario de entrada al Programa. Entrega del Diario del Joven Líder.-** Acto formal protocolario en el que se da entrada oficialmente a la persona en el programa. Este acto formal se realiza en el entorno adecuado según la persona y el objetivo a alcanzar. En dicho acto se convoca a la prensa y distintas personalidades para oficializar el inicio del proceso.
- **Proceso de Mentoring profesional.** Con consultores especializados de Instituto de Liderazgo y otros profesionales de otros sectores que pueden ser interesantes de cara a la adquisición de aprendizajes relevantes para el joven líder
- **Utilización de Herramientas de desarrollo de liderazgo:** MBTI y FIRO B. Con una validez y fiabilidad ampliamente demostrada.
- **Programas OnLine/Presenciales de Liderazgo y/o específicos de determinadas habilidades.** La presencialidad o virtualidad dependerá de las circunstancias y condiciones de cada persona. Cada año de programa se ha de realizar al menos un curso completo. La finalización del programa con cumplimiento sobresaliente conllevará la obtención de **título de Líder del Futuro** otorgado por Instituto de Liderazgo
- **Realización de conferencias, talleres y eventos.** En distintos sectores que valgan para que el joven líder sea conocido y valorado y le permitan desarrollar habilidades de hablar en público, influir, transmitir mensajes claros, etc.
- **Publicación y distribución de los logros conseguidos por el joven líder.-** Tanto en prensa especializada como en publicaciones de distinta índole.
- **Posicionamiento.** Los eventos anteriores y la publicación de sus logros y consecuciones van dirigidos a posicionar a la persona como líder en su campo y a servir de plataforma de lanzamiento para nuevas posibilidades que les permitan ejercer su liderazgo

3. Fase de finalización

Se produce cuando se cumplen en forma, plazo y modo el objetivo marcado. Se hace un análisis detenido y se obtienen los aprendizajes obtenidos de todo el camino realizado.

Ubicación del joven líder en un entorno que le permita dar el salto definitivo que estaba buscando y que le permita iniciar una nueva etapa.

Cierre protocolario. Entrega de placa y título conmemorativo de todo el proceso.